



NIEUWE DALING SOCIALE BIJDRAGEN VANAF EERSTE KWARTAAL 2018

Vanaf het eerste kwartaal van dit jaar treedt de volgende fase van de taxshift in voege. Dit houdt in dat de sociale bijdragen ten laste van de werkgever opnieuw dalen. Sinds 1 januari is de basisbijdrage voor de sociale zekerheid maximaal nog 25%. Voor werknemers die een loon verdienen dat niet meer bedraagt dan 2950 euro per maand, is de sociale bijdrage bovendien nog lager. In deze bijdrage blijven we even stilstaan bij deze nieuwe fase in de lastenvermindering.

SOCIALE ZAKEN

Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

Wat is er voorafgegaan ?

Wanneer wij terugblikken op de afgelopen jaren moeten wij vaststellen dat er een belangrijke vermindering is doorgevoerd van de lasten op arbeid. Elk jaar wordt door de CRB (Centrale Raad voor het Bedrijfsleven) nagegaan hoe de loonkosten in België evolueren in vergelijking met het gemiddelde van onze drie buurlanden Nederland, Duitsland en Frankrijk. Eind 2014 had België een loonkostenhandicap opgelopen van 2,9% sinds 1996. Vandaag kunnen we stellen dat deze handicap die we sinds 1996 hadden volledig is weggewerkt. Er zijn inderdaad in de afgelopen jaren een aantal belangrijke maatregelen genomen. We kunnen hier in het bijzonder de indexbevrozing vermelden en de vermindering van de sociale bijdragen die de werkgever moet betalen.

Indexbevrozing in de land- en tuinbouw

In 2015 is er beslist dat in alle bedrijfssectoren een bevrozing zou doorgevoerd worden van het bestaande indexeringsmechanisme en dit tot 2% bereikt werd. Deze bevrozing was trouwens ook van toepassing voor de wedden van ambtenaren en voor de sociale uitkeringen. Concreet had deze maatregel voor gevolg dat de bestaande indexeringsformules werden stilgelegd en dat er een volume van 2% van de loonmassa in de onderne-

ming kon blijven. Deze beslissing is genomen met de bedoeling de bedrijven meer zuurstof te geven en de concurrentiekracht van onze ondernemingen te versterken. Wanneer de lonen niet geïndexeerd moeten worden a rato van 2%, moeten er ook op dit niet uit te betalen bedrag geen socialezekerheidsbijdragen betaald worden. Daardoor blijft er reëel 2,5% in de bedrijven. Het is de eerste keer in de geschiedenis dat een dergelijke maatregel is doorgevoerd. Ook in de land- en tuinbouw is er een niet-indexering toegepast voor de volle 2%. De bevrozing van het indexeringsmechanisme is ingegaan vanaf 1 april 2015. Vandaar is de indexaanpassing die op 1 januari 2016 is toegepast beperkt geweest tot 0,47%. De indexering die op 1 januari 2017 van toepassing was, is 1,12%.

We vermelden voor de volledigheid nog eens de indexeringspercentages voor de afgelopen jaren: op 1 januari 2011: +2,42%; op 1 januari 2012: + 3,16%; op 1 januari 2013: + 2,39%; op 1 januari 2014: + 1,04%; op 1 januari 2015: er was een resultaat van 0,03% dat omwille van de te geringe aanpassing niet is doorgevoerd. Zoals reeds hierboven aangehaald, was er op 1 januari 2016 een indexering van 0,47% en op 1 januari 2017 was het percentage 1,12%. Ten slotte kunnen wij vermelden dat er recent, op 1 januari 2018, een indexaanpassing van 1,79% is toegepast.

Totaliteit van de loonkosten

Basisbijdragen. Wanneer we het hebben over de sociale bijdragen die een werkgever in de land- en tuinbouw elk kwartaal moet betalen, dan moeten we rekening houden

met de volgende belangrijke posten: er zijn vooreerst de basisbijdragen voor de sociale zekerheid. Deze bijdragen zijn in de afgelopen periode in een belangrijke mate gedaald. In de afgelopen jaren zijn de basisbijdragen voor de sociale zekerheid gedaald van 32,40% naar 25% vanaf het eerste kwartaal 2018. We komen hier verder nog op terug.

Bijdrage voor vakantiegeld. Daarnaast betaalt de werkgever ook elk trimester een bijdrage voor de financiering van het vakantiegeld van zijn arbeiders en daarnaast ook een jaarlijkse bijdrage. Immers, wanneer een arbeider vakantie neemt, moet er geen loon betaald worden door de werkgever. Het enkelvoudig vakantiegeld (voor 4 weken) en het dubbel vakantiegeld (ook voor 4 weken) worden betaald door het Vakantiefonds. In de land- en tuinbouw opteerden we ervoor om samen te werken met de Vakantiekas van de Voedingssector. De trimestriële bijdrage voor vakantie is gedaald van 6% (in het begin van 2016) naar 5,57% vanaf 1 januari 2018. Dit is een daling met 0,43%. Deze vermindering geldt elk kwartaal en geldt voor alle arbeiders. De jaarlijkse bijdrage voor jaarlijkse vakantie moet betaald worden in de loop van de maand april van elk jaar en wordt berekend op de loonmassa van het vorige kalenderjaar. Deze jaarlijkse bijdrage bedraagt 10,27%.

Bijdrage voor het sociaal fonds. De werkgever moet ook een bijdrage betalen voor het Sociaal een Waarborgfonds voor de Landbouw of het Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf. Deze bijdrage bedraagt 12,40% in de tuinbouw en 10,45% in de landbouw. Met deze bijdragen wordt onder meer in de plaats van de werkgever in de maand december de eindejaarspremie betaald, voorziet men in gratis vorming waarbij de loonkosten van het personeel aan de werkgever worden terugbetaald, komt men tegemoet in de kosten van outplacement en brugpensioenen ...

Andere kosten. Ten slotte moet een werkgever ook een verzekering afsluiten tegen arbeidsongevallen, burgerlijke aansprakelijkheid en moet hij zich aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming ...

Voorlopige conclusie. Wanneer men alle hoger vermelde posten optelt, komt men een vrij hoog percentage aan sociale bijdragen en andere kosten. Vanaf 1 januari 2018 komt men aan een percentage van boven de 50%. In 2016 was de totaliteit nog meer dan 60%.

Men mag hieruit niet afleiden dat de loonkosten in de afgelopen periode zouden gedaald zijn met om en bij de 10%, nog los van de indexbevrozing. Deze vrij grote daling van de totale loonkosten is mede te verklaren door een herschikking van de manier waarop in ons land de sociale bijdragen berekend worden. We gaan hierop wat dieper in.

Vereenvoudiging inzake de sociale bijdragen

Tot eind 2017 was de structuur van de berekening van de sociale bijdragen in ons land vrij complex. Er waren vrij hoge basisbijdragen, maar daarnaast ook heel wat verminderingen van de sociale bijdragen. De basisbijdrage voor de sociale zekerheid bedroeg in het eerste kwartaal 2016 nog 32,40%. Dit percentage is sinds 1 april 2016 gedaald naar 30% en daalt nu verder naar 25% vanaf 1 januari 2018. Begin 2016 bestond er voor elke werkgever die een werknemer tewerkstelde een basisvermindering van de sociale bijdragen die de 'structurele RSZ-vermindering' werd genoemd. Daarnaast was er een bijkomende RSZ-vermindering voor werknemers die een brutoloon van meer dan 4000 euro per maand verdienden. Dit was de zogenaamde 'hoge looncomponent'. Ten slotte was er ook voor de werknemers met een brutoloon dat niet hoger was dan 1853 euro per maand een bijkomende vermindering die de 'lage looncomponent' werd genoemd.

Drastische vereenvoudiging: nog één basistarief van 25%. Vanaf 1 januari 2018 wordt de berekening van sociale bijdragen erg vereenvoudigd. De structurele RSZ-vermindering en de hoge looncomponent worden afgeschaft en het vrijgekomen volume aan RSZ-kortingen

wordt gebruikt om onder meer ook de daling van het basistarief naar 25% te financieren. Vanaf het eerste kwartaal 2018 kan er gesteld worden dat een werkgever in België nooit meer dan 25% betaalt als basisbijdrage aan de RSZ. Voor buitenlandse bedrijven en werkgevers is dit een psychologisch groot verschil met vroeger, waar de basisbijdrage begin 2016 nog 32,40% bedroeg. In die periode werd de theoretisch hoge bijdrage wat gecompenseerd door de bestaande RSZ-verminderingen. Vanaf het eerste kwartaal van 2018 is de basisbijdrage 25% en zijn alle RSZ-verminderingen afgeschaft, behalve de lage looncomponent.

Lage looncomponent blijft behouden. We hebben hoger gesteld dat de basisbijdragen in principe altijd 25% bedragen en dat er geen aftrekposten meer gelden. Dit is zo, en dit betekent een belangrijke vereenvoudiging van de berekening van de sociale bijdragen. Het is alleen zo dat voor de werknemers die een brutoloon verdienen van niet meer dan 2950 euro per maand (of 8850 euro per kwartaal) het tarief van 25% nog zal dalen. De daling is groter naarmate het loon lager is. Vanaf 1 januari 2019 wordt deze loongrens nog verhoogd naar 3012 euro per maand of 9035 euro per kwartaal. Een groot gedeelte van de werknemers in de land- en tuinbouw zal in aanmerking komen voor de toepassing van de lage looncomponent. Wanneer wij de kwartaalloongrens van 8850 euro nemen, dan stemt dit overeen met een bruto uurloon van 17,91 euro per uur. Vanaf 1 januari 2019 geldt de loongrens van 9035 euro: dit is gelijk aan een uurloon van bruto 18,28 euro. Voor het merendeel van de werknemers in de land- en tuinbouw zal de basisbijdrage voor de sociale zekerheid een stuk onder de 25% blijven.

Conclusie. Sinds 1 januari 2018 is de berekening van de sociale bijdragen vrij eenvoudig. Er is voor alle werknemers een basisbijdrage voor de sociale zekerheid van 25% zonder dat er nog nadien bepaalde verminderingen moeten worden toegepast. Alleen voor de werknemers met een brutoloon dat kleiner is dan 2950 euro per maand zal het RSZ-percentage een stuk onder de 25% blijven.

Fiscale lastenvermindering

In de voorbije jaren konden de werkgevers ook nog, naast de RSZ-kortingen, een fiscale lastenvermindering toepassen van 1,12%. Deze bijdragevermindering is toen ingevoerd als compensatie voor de meerkosten die de ondernemingen moesten dragen door de invoering van de ecocheques. Men kon op de bruto loonmassa van de onderneming elke maand 1,12% berekenen en de uitkomst van deze berekening in mindering brengen van de elke maand door te storten bedrijfsvoorheffing. Deze

fiscale lastenvermindering wordt voor de meeste bedrijven afgeschaft. Het vrijgekomen volume aan middelen wordt ook gebruikt om het percentage van de basisbijdragen aan de RSZ nog verder te doen dalen.

Alleen voor kmo's, en dit geldt ook voor de land- en tuinbouw, blijft nog een fiscale lastenvermindering behouden van 0,12%. Nagenoeg alle werkgevers in de land- en tuinbouw zullen nog op de loonmassa een percentage van 0,12% kunnen berekenen en de uitkomst in mindering brengen van de door te storten bedrijfsvoorheffing.

Andere categorieën

Naast de vereenvoudiging van de berekening van de sociale bijdragen en de vermindering van het basispercentage waarop we in deze bijdrage dieper ingaan, zijn er ook nog andere belangrijke RSZ-verminderingen die gelden voor bepaalde categorieën. Zo is er nog steeds een zeer grote vermindering van de sociale bijdragen bij de aanwerving van een eerste vaste werknemer: de basisbijdragen ten belope van 25% moesten niet betaald worden, en dit zonder beperking in de tijd. Er gelden ook tijdelijke en beperktere verminderingen van de sociale bijdragen voor de aanwerving van de tweede tot en met de zesde werknemer. Ook voor seizoen- en gelegheids personeel en voor studenten is er vrij voordelige berekening van de sociale bijdragen. De komende weken komen we nog terug op deze bijzondere systemen van socialebijdrageberekening.

Enkele concrete voorbeelden

Om goed te begrijpen wat de impact van de nieuwe lastenvermindering concreet betekent, geven we enkele

voorbeelden. We vertrekken voor de vaste werknemers van een brutoloon van 12 euro per uur. We geven een voorbeeld waarbij de lastenvermindering die van toepassing is sinds 1 april 2016 wordt vermeld en daarnaast een voorbeeld met hetzelfde loon en waarbij de lastenvermindering vanaf 1 januari 2018 wordt gehanteerd.

We moeten opmerken dat, vertrekkende van eenzelfde brutoloon van 12 euro per uur, de loonkosten dalen van 18,17 euro per uur naar 17,95 euro per uur. Deze loonkostendaling is alleen te wijten aan de vermindering van de sociale bijdragen. Wat uiteindelijk aan de RSZ betaald wordt, daalt van 11.252,32 euro naar 10.855,89 euro op jaarbasis.

De loonkosten dalen van 151,14% naar 149,58%. Deze daling komt bovenop de indexbevrozing en bovenop de lastenvermindering die op 1 april van 2016 is doorgevoerd.

In het voorbeeld (een werknemer met een uurloon van 12 euro per uur) komen wij aan een reëel basispercentage van te betalen sociale bijdragen van 19%! Dat is dus inderdaad een groot stuk minder dan de 25% die nu algemeen geldt.

In de komende weken

Zoals hoger aangehaald, zullen wij in de komende weken nog wat blijven stilstaan bij deze nieuwe fase in de taxshift. We zullen nog een aantal bijkomende voorbeelden geven om de concrete impact van de lastenvermindering goed te begrijpen. Voorts zullen we ook wat dieper ingaan op de aanwerving van een eerste werknemer en volgende vaste werknemers. Later komen wij ook terug op de loonkostenberekening van een seizoenwerknemer en een student. ■

Tabel 1 Voorbeeld van de lastenvermindering

	Vanaf 1 april 2016	Vanaf 1 januari 2018
Uurloon	12 euro	12 euro
Totaal brutoloon per uur	21.880 euro	21.880 euro
RSZ-bijdragen		
Basisbijdragen	30%: 7.091,71	25%: 5.909,76
Vakantiebijdrage	10,27%: 2.427,73 euro	10,27%: 2.427,73 euro
Vakantiebijdrage/Q	5,65%: 1.335,61 euro	5,57%: 1.316,69 euro
Bijdrage WSF tuinbouw	12,40%: 2.931,24 euro	12,40%: 2.931,24 euro
Totaal RSZ-bijdragen	13.786,29 euro	12.585,42 euro
Vermindering RSZ	- 2.533,97 euro	- 1.729,54 euro
Uiteindelijke RSZ	11.252,32 euro	10.855,89 euro
Fiscale vermindering 0,12% - 26,27 euro	- 26,27 euro	
Loonkosten per uur	18,17 euro	17,95 euro



AVEVE heeft een netwerk van 250 verkooppunten, waarvan er 200 worden uitgebaat door franchisenemers. De AVEVE Agrarische Centra richten zich specifiek tot de professionele landbouwer. Particulieren met een passie voor tuin, dier en voor thuisbakken kunnen terecht in AVEVE-winkels in Vlaanderen en Wallonië. De ondersteunende dienst van Franchiseketen is gevestigd te Leuven. Wij maken deel uit van de Groep AVEVE, de belangrijkste toeleverancier aan de Belgische land- en tuinbouw.

Je houdt van uitdagingen en afwisselend werk? Je bent vertrouwd met de landbouwsector? Je denkt eraan zelf een onderneming uit te bouwen?

Word zaakvoerder van een AVEVE-verkooppunt in de Antwerpse Kempen

WAT BIJDT AVEVE?

- Een bloeiende handelszaak met een sterk enseigne
- Deskundig advies bij het management van de winkel en het agrarisch centrum
- Marktstudie en permanente opleiding voor jou en je medewerkers
- Een bekende naam met veel ervaring en ambitie
- Een uitgebreid succesvol assortiment merkproducten voor particulieren en landbouwers
- Met andere woorden: een beproefd concept!

WAT VRAAGT AVEVE?

- Passie voor tuin, dier en bakplezier en de professionele landbouw
- Opleiding en/of ervaring binnen de landbouwsector
- Gedreven ondernemerschap
- Een zelfstandige ingesteldheid en bereidheid om in franchise samen te werken met AVEVE

INTERESSE?

Wil je meer informatie over de concrete mogelijkheden, neem dan contact op of stuur je sollicitatiebrief met CV naar: **Matti Lammers, regiomanager AVEVE, gsm: 0476 32 17 05 - e-mail: lammers@aveve.be**

