

EINDEJAARSPREMIE IN DE TUINAANLEG

Tussen 10 en 15 december keert het Sociaal Fonds voor de Inplanting en het Onderhoud van Parken en Tuinen aan de arbeiders die onder de sector van de tuinaanleg vallen, een getrouwheidspremie uit.

Alleen arbeiders met een anciënniteit van 6 maanden in de onderneming hebben recht op deze getrouwheidspremie. De bepaling van de 6 maanden anciënniteit wordt gedaan op 1 juli van elk kalenderjaar.

De arbeiders die echter in dienst blijven na afloop van de referentieperiode en op een later tijdstip dan 1 juli de 6 maanden anciënniteit bereiken, hebben alsnog recht op de getrouwheidspremie.

De premie bestaat uit een percentage van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens de referentieperiode die loopt van 1 juli 2013 tot 30 juni 2014.

Het percentage is afhankelijk van de anciënniteit van de arbeider in de onderneming op 30 juni 2013:

- anciënniteit van 0 jaar tot 5 jaar: 6%;
- anciënniteit van 5 tot 15 jaar: 7%;
- anciënniteit van 15 jaar en meer: 8,5%.

Arbeiders die in de loop van de referentieperiode gepensioneerd zijn, erfgenamen van overleden arbeiders en arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst wegens overmacht of in onderling akkoord werd beëindigd, hebben eveneens recht op de premie. Ook de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de werkgever (met uitzondering van een dringende reden) of van wie de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur afliep, krijgen de premie uitbetaald.



Bovendien kunnen ook arbeiders die in de loop van het jaar zelf ontslag namen, maar daarna opnieuw in dienst traden bij een onderneming uit de tuinaanleg, van de premie genieten.

De getrouwheidspremie wordt niet toegekend aan arbeiders die ontslagen werden omwille van een dringende reden of aan arbeiders die zelf ontslag namen maar niet terug in dienst traden bij een andere werkgever uit de sector van de tuinaanleg. ●

< Tom Dirix

Juridisch adviseur - ACERTA Sociaal Secretariaat