



BELANGRIJKE INDEXERING OP 1 JANUARI 2017

De lonen in de groene sectoren worden elk jaar op 1 januari geïndexeerd aan de evolutie van het indexcijfer. De nieuwe lonen gelden voor het hele jaar 2017. Dit jaar is het effect van de indexbevrozing grotendeels uitgewerkt, waardoor er toch nog een belangrijke indexering komt op 1 januari 2017. In dit artikel gaan we hierop wat dieper in.

SOCIALE ZAKEN

Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

Situering

In de land- en tuinbouw worden de lonen sinds enige tijd nog slechts één keer per jaar geïndexeerd. Vroeger gebeurde dat elk kwartaal, maar dat bracht heel wat onzekerheid mee doordat men soms midden in het seizoen, bijvoorbeeld op 1 juli of 1 oktober, de lonen moest verhogen. Ook in de tuinaanleg was dat niet evident omdat er vaak een prijs wordt opgegeven voor een heel jaar, waardoor men geen rekening hield met onverwachte loonstijgingen in de loop van het jaar. Daarom hebben wij enkele jaren geleden afgesproken om enkel op 1 januari van elk jaar de lonen aan te passen aan de evolutie van het indexcijfer. Dit jaar is het effect van de indexbevrozing ook grotendeels uitgewerkt waardoor er toch nog een belangrijke indexering kwam op 1 januari 2017. In dit artikel gaan we hierop wat dieper in.

Indexering van de lonen algemeen. In de land- en tuinbouw, en ook in de andere sectoren van ons land, worden de lonen niet meer gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Sinds de jaren 90 wordt er voor de aanpassing van de lonen en wedden gewerkt met de gezondheidsindex. Dat is een uitgezuiverde index waarin de prijsevoluties van benzine, diesel, alcohol en tabak niet worden meegenomen. De gezondheidsindex evolueert dan ook trager dan de index van de consumptieprijzen. Bijkomend werd in de jaren 90 nog een tweede aanpassing doorgevoerd waarbij er telkens rekening wordt gehouden met het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex (dit is de zogenaamde sociale gezondheidsindex). Het is dit indexcijfer dat gehanteerd wordt voor de aanpassing van de lonen aan de evolutie van de levensduurte. Dit is het geval in alle sectoren. Dit indexcijfer wordt ook gebruikt voor de indexering van de sociale uitkeringen en voor de wedden van ambtenaren.

Wat de concrete formule van koppeling van de lonen aan de evolutie van de sociale gezondheidsindex betreft, be-

staan er heel wat verschillende systemen. Er zijn sectoren die om de twee maanden indexereren; er zijn ook andere systemen waarbij er telkens per kwartaal een aanpassing wordt doorgevoerd. Er is ook de mogelijkheid dat men werkt met een reeks van spilindexen die telkens 2% van elkaar verwijderd zijn en waarbij, wanneer een volgende spilindex wordt bereikt, de lonen met 2% worden aangepast. Deze laatste mogelijkheid is de techniek die wordt gehanteerd voor de overheid en voor de aanpassing van de sociale uitkeringen, zoals de pensioenen en andere uitkeringen. Sommige sectoren, waaronder de land- en tuinbouw, hebben ervoor geopteerd om telkens een aanpassing te doen op 1 januari van elk jaar. Dit is bijvoorbeeld ook het geval in de voedingsnijverheid en in het Aanvullend Comité voor Bedienden, waaronder een groot aantal van de bedienden van de groene sectoren ressorteren.

Indexering van de lonen in de groene sectoren. In de land- en tuinbouw wordt dus elk jaar op 1 januari de formule toegepast waarbij er een aanpassing van lonen

aan de evolutie van de levensduurte plaatsvindt. De formule ziet er als volgt uit: we delen het tweemaandelijks gemiddelde van de sociale gezondheidsindex van de maand november van jaar X door het tweemaandelijks gemiddelde van de sociale gezondheidsindex van de maand november van het jaar X-1. Voor zover de aanpassing ten minste 0,50% bedraagt, wordt die doorge-

voerd op de minimumlonen en de reële lonen en dit vanaf 1 januari van het jaar X+1. Doordat wij werken met het cijfer van de maand november kunnen wij reeds in december de lonen berekenen die vanaf 1 januari van het volgende jaar van toepassing zullen zijn. Door de hantering van deze formule zijn de lonen in de land- en tuinbouw de laatste jaren als volgt geïndexeerd: op 1 januari 2011: +2,42%; op 1 januari 2012: +3,16%; op 1 januari 2013: +2,39%; op 1 januari 2014: +1,04%. Op 1 januari 2015 was er een resultaat van de berekening van +0,03%. Doordat deze aanpassing kleiner is dan 0,50% werd die niet doorgevoerd.

Indexering die is toegepast op 1 januari 2016. De regering-Michel besliste bij haar aantreden om maatregelen te nemen ter verbetering van de concurrentiekracht van onze ondernemingen. Alles zou in het werk worden gesteld om de loonkostenhandicap die België heeft in vergelijking met onze drie buurlanden weg te werken. Eind

2014 bedroeg de loonkostenhandicap nog 2,9%. Daarom werd beslist een vrij belangrijke vermindering van de sociale bijdragen door te voeren op 1 april 2016. Daarnaast werd ook beslist om alle indexeringsystemen stil te leggen en dit ten belope van 2%. Dit heeft voor gevolg dat de lonen ten belope van 2% niet zullen worden geïndexeerd en dat ook de socialezekerheidsbijdragen op dit niet uitgegeven bedrag in de ondernemingen kunnen blijven. Met deze maatregelen hoopt men de werkgelegenheid te ondersteunen en de competitiviteit van onze bedrijven te verbeteren. De indexbevrozing heeft ertoe geleid dat 2,5% van de loonkosten in de onderneming kon blijven. De wet die de indexbevrozing voorziet is van toepassing sinds 2015.

Het is zo dat alle sectoren niet voor de volledige 2% zullen moeten indexeren, maar het concrete tijdstip is afhankelijk van de indexeringsformule die in elke sector van toepassing is. In de land- en tuinbouw nemen wij telkens de gemiddelde cijfers van november op november (zie hoger). Dit hield concreet in dat voor de aanpassing die op 1 januari 2016 gebeurde, wij in de noemer het gemiddelde indexcijfer nemen van november 2014 en in de teller het gemiddelde indexcijfer van november 2015, dat bevroren is vanaf de maand mei. Om die reden moet er voor de periode van november 2014 tot april 2015 toch nog een indexering worden toegepast van 0,47%. Er is dan ook een aanpassing van de lonen gebeurd met 0,47% op 1 januari 2016.

Indexering van de lonen op 1 januari 2017. Op het einde van de 2016 is de loonkostenhandicap die onze ondernemingen hadden tegenover de buurlanden nagenoeg volledig weggewerkt. Bovendien is het zo dat in België de inflatie vrij hoog blijft. Er komt dan ook, door de toepassing van hoger vermelde formule, een indexering van de minimum- en de reële lonen op 1 januari 2017 met 1,12%. In de tabel publiceren wij de lonen zoals zij sinds 1 januari van toepassing zijn.

DE LONEN IN DE GROENE SECTOREN WORDEN ELK JAAR OP 1 JANUARI GEÏNDEXEERD. DE NIEUWE LONEN GELDEN VOOR HET HELE JAAR 2017.

Tabel. Minimumlonen (in euro, per uur) sinds 1 januari 2017

Voorbeeld van anciënniteitsverhogingen		PC 145.040 Parken en tuinen B	
Ongeschoolden zonder anciënniteit	9,14	Categorie 1	11,94
Vanaf 5 jaar anciënniteit (+0,5%)	9,19	Categorie 2	12,31
Vanaf 10 jaar anciënniteit (+1%)	9,23	Categorie 3	13,07
Vanaf 15 jaar anciënniteit (+1,5%)	9,28	Categorie 4	13,40
Vanaf 20 jaar anciënniteit (+2%)	9,32	Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	14,11
Geïndexeerde lonen vanaf 1 januari 2017		Vergoeding huisvesting	21,60
PC 144 Landbouw		Vergoeding maaltijden	10,98
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,84	Scheidingsvergoeding	6,20
Ongeschoolden	9,28	Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94
Geoefenden	9,80	Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59
Geschoolden	10,24	PC 145.050 Fruitteelt	
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94	Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59	Categorie 1: geschoolden	11,57
PC 145.010 Bloementeelt		Categorie 2: geoefenden	10,72
Seizoen- en gelegenhedswerk	9,46	Categorie 3: ongeschoolden	9,98
Categorie 1	10,37	Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,53
Categorie 2	10,62	Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,71
Categorie 3	10,77	PC 145.050 Fruitsorteerbedrijven	
Categorie 4	11,31	Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	11,82	Categorie 1: geschoolden	11,49
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94	Categorie 2: geoefenden	10,64
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59	Categorie 3: ongeschoolden	9,92
PC 145.030 Boomkwekerijen		Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,53
Seizoen- en gelegenhedswerk	10,59	Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,71
Ongeschoolden	11,69	PC 145.060 Groenteteelt	
Geoefenden	12,22	Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Geschoolden	12,51	Categorie 1: geschoolden	10,64
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,76	Categorie 2: geoefenden	10,15
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,75	Categorie 3: ongeschoolden	9,65
PC 145.030 Bosboomkwekerijen		Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94
Seizoen- en gelegenhedswerk	10,52	Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59
Ongeschoolden	11,60	PC 145.060 Glastuinbouw	
Geoefenden	12,11	Seizoen- en gelegenhedswerk	8,65
Geschoolden	12,45	Categorie 1: geschoolden	10,64
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,76	Categorie 2: geoefenden	10,15
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,75	Categorie 3: ongeschoolden	9,65
PC 145.040 Parken en tuinen A		Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94
Categorie 1	12,23	Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59
Categorie 2	12,61	PC 145.070 Champignonteelt	
Categorie 3	13,40	Seizoen- en gelegenhedswerk	9,34
Categorie 4	13,71	Categorie 1	9,34
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	14,45	Categorie 2	9,47
Vergoeding huisvesting	21,60	Categorie 3	10,00
Vergoeding maaltijden	10,98	Categorie 4	10,63
Scheidingsvergoeding	6,20	Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	13,67
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94	Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,94
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59	Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,59

Wij publiceren hierboven de minimumlonen. Het is zo dat de werknemers na een bepaalde periode van anciënniteit een verhoging krijgen van 0,5% (na 5 jaar); van 1% (na 10 jaar); van 1,5% (na 15 jaar) ... In het voorbeeld hieronder wordt aangegeven hoe dit in de praktijk moet toegepast worden.

Prevent Agri organiseert veiligheidsdag op Agriflanders

Op de eerste beursdag van Agriflanders, donderdag 12 januari, organiseert Prevent Agri een demodag in het kader van arbeidsveiligheid in de land- en tuinbouw. Deze zal plaatsvinden in hal 6 van 11 tot 17 uur. Er zullen doorlopend demo's plaatsvinden. Thema's zijn onder meer: veilig omgaan met mestgassen door gebruik van adembescherming; veilig werken met boomzagen door aangepaste werkkledij; veilig op weg met de juiste signalisatie en toepassingen op tractor en machine; veilig omgaan met gewasbeschermingsmiddelen; veilige werkomgeving met aangepaste pictogrammen; virtueel blussen; EHBO; ... Deze demo's zijn een samenwerkingsinitiatief tussen Prevent Agri Vlaanderen, Boerenbond, OTM, Condor Safety, Bayer, Tractorbumper en KBC.

**Agri
flanders**
Vlaamse land- en tuinbouwbeurs