



## LOONAANPASSING OP 1 JANUARI

In de land- en tuinbouw worden de lonen sinds enige tijd nog slechts een keer per jaar geïndexeerd. Vroeger gebeurde dat elk kwartaal, maar dat bracht heel wat onzekerheid mee doordat men soms midden in het seizoen de lonen moest verhogen. Ook in de tuinaanleg was dat niet evident omdat er vaak een prijs wordt opgegeven voor een volledig jaar of voor een heel project waardoor men geen rekening kon houden met onverwachte loonstijgingen in de loop van het jaar. Om die reden hebben wij enkele jaren geleden afgesproken om enkel op 1 januari van elk jaar de lonen aan te passen aan de evolutie van het indexcijfer.

### SOCIALE ZAKEN

Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

**B**egin juli hebben we een sociaal akkoord gesloten voor de periode 2017-2018 waarin ook een loonaanpassing voorzien is. Wij blijven in deze bijdrage even stilstaan bij het mechanisme van indexering in de land- en tuinbouw. Daarnaast krijg je ook een overzicht van de nieuwe lonen vanaf 1 januari 2018.

**Sociale gezondheidsindex.** In de land- en tuinbouw, en ook in de andere sectoren van ons land, worden de lonen niet meer gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Sinds de jaren 90 wordt er voor de aanpassing van de lonen en wedden gewerkt met de gezondheidsindex. Dat is een uitgezuiverde index waarin de prijzevoluties van benzine, diesel, alcohol en tabak niet worden meegenomen. De gezondheidsindex evolueert dan ook trager dan de index van de consumptieprijzen. Bijkomend werd in de jaren 90 nog een tweede aanpassing doorgevoerd waarbij er telkens rekening wordt gehouden met het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex (dit is de zogenaamde sociale gezondheidsindex). Het is dit indexcijfer dat gehanteerd wordt voor de aanpassing van de lonen aan de evolutie van de levensduurte. Dit is het geval voor alle sectoren. Dit indexcijfer wordt ook gebruikt voor de indexering van de sociale uitkeringen en voor de wedden van ambtenaren.

Wat de concrete formule van koppeling van de lonen aan de evolutie van de sociale gezondheidsindex betreft, bestaan er heel wat verschillende systemen. Er zijn sectoren die om de twee maanden indexeren; andere sectoren voeren telkens per kwartaal een aanpassing door. Er

bestaat ook de mogelijkheid dat men werkt met een reeks van spilindexen die telkens 2% van elkaar verwijderd zijn en waarbij, wanneer een volgende spilindex wordt bereikt, de lonen met 2% worden aangepast. Dit is onder meer de techniek die wordt gehanteerd voor de overheid en voor de aanpassing van de sociale uitkeringen, zoals pensioenen en andere uitkeringen. In de land- en tuinbouw hebben wij ervoor geopteerd om een aanpassing te doen op 1 januari van elk jaar. Dit is bijvoorbeeld ook het geval in het Aanvullend Comité voor Bedienden (PC 200) waaronder een groot aantal van de bedienden van de groene sectoren ressorteren.

**Indexering in de groene sectoren.** In de land- en tuinbouw wordt dus elk jaar op 1 januari een formule toegepast waarbij de lonen aan de evolutie van de levensduurte worden aangepast. De formule ziet er als volgt uit: we delen het tweemaandelijks gemiddelde van de sociale gezondheidsindex van de maand november van jaar X door het tweemaandelijks gemiddelde van de sociale gezondheidsindex van de maand november van het jaar X-1. Voor zover de aanpassing ten minste 0,50% bedraagt, wordt die toegepast op de minimumlonen en de reële lonen en vanaf 1 januari van het jaar X+1. Doordat wij werken met het cijfer van de maand november kunnen wij reeds in december de lonen berekenen die vanaf 1 januari van het volgende jaar van toepassing zullen zijn.

**Indexeringen in de voorbije jaren.** Door de hantering van deze formule zijn de lonen in de land- en tuinbouw de laatste jaren als volgt geïndexeerd: op 1 januari 2011: +2,42%; op 1 januari 2012: +3,16%; op 1 januari 2013: +2,39%; op 1 januari 2014: +1,04%. Op 1 januari 2015 was er een resultaat van de berekening van + 0,03%,

doordat deze aanpassing kleiner is dan 0,50% werd die niet door gevoerd.

**Indexbevrozing in 2016.** De regering-Michel I besliste in 2015 om de concurrentiekracht van onze ondernemingen te verbeteren. Het was belangrijk om de loonkostenhandicap die België had in vergelijking met onze drie buurlanden weg te werken. Eind 2014 bedroeg de loonkostenhandicap nog 2,9%. Daarom is er beslist om een belangrijke vermindering van de sociale bijdragen door te voeren vanaf 1 april 2016 en vanaf 1 januari 2018. Daarnaast werd ook beslist om alle indexeringssystemen stil te leggen en dit ten belope van 2%. Dit had als gevolg dat de lonen ten belope van 2% niet geïndexeerd zouden worden en dat ook de socialezekerheidsbijdragen op dit niet uitgegeven bedrag in de ondernemingen kunnen blijven. Met deze maatregelen hoopte men de werkgelegenheid te ondersteunen en de competitiviteit van onze bedrijven te verbeteren. De indexbevrozing heeft ertoe geleid dat 2,5% van de loonkosten in de onderneming kon blijven. De wet die de indexbevrozing voorziet werd pas in april 2015 in het federaal parlement goedgekeurd en is dus maar van toepassing vanaf 2015.

Om die reden moest er voor de periode november 2014 tot april 2015 toch nog een indexering worden toege-

In de land- en tuinbouw worden de lonen op 1 januari geïndexeerd met 1,79%.

Tabel. Aangepaste lonen vanaf 1 januari 2018

PC 144 Landbouw	
Seizoen- en gelegenhedswerk	9,08
Ongeschoolden	9,53
Geoefenden	10,07
Geschoolden	10,51
Meergeschoolden	10,51
	minimaal
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60
PC 145.010 Bloemeteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	9,72
Categorie 1	10,65
Categorie 2	10,91
Categorie 3	11,06
Categorie 4	11,61
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	12,14
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60
PC 145.030 Boomkwekerijen	
Seizoen- en gelegenhedswerk	10,88
Categorie 1	12,01
Categorie 2	12,55
Categorie 3	12,85
Categorie 4	13,37
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,83
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,77
PC 145.030 Bosboomkwekerijen	
Seizoen- en gelegenhedswerk	10,80
Categorie 1	11,91
Categorie 2	12,44
Categorie 3	12,78
Categorie 4	13,29
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,83
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,77
PC 145.040 Parken en tuinen A	
Categorie 1	12,56
Categorie 2	12,95
Categorie 3	13,76
Categorie 4	14,08
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	14,84
Vergoeding huisvesting	21,99
Vergoeding maaltijden	11,18
Scheidingsvergoeding	6,31
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60
PC 145.040 Parken en tuinen B	
Categorie 1	12,27
Categorie 2	12,64
Categorie 3	13,43
Categorie 4	13,76
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	14,49

Vergoeding huisvesting	21,99
Vergoeding maaltijden	11,18
Scheidingsvergoeding	6,31
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60
PC 145.050 Fruitteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,88
Categorie 1	10,25
Categorie 2	11,01
Categorie 3	11,88
Categorie 4	12,40
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,59
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,72
PC 145.050 Fruitsorteerbedrijven	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,88
Categorie 1	10,19
Categorie 2	10,93
Categorie 3	11,80
Categorie 4	12,31
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	3,59
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,72
PC 145.060 Groenteteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,89
Categorie 1	9,91
Categorie 2	10,42
Categorie 3	10,93
Categorie 4	11,44
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60
PC 145.060 Glastuinbouw	
Seizoen- en gelegenhedswerk	8,89
Categorie 1	9,91
Categorie 2	10,42
Categorie 3	10,93
Categorie 4	11,44
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60
PC 145.070 Champignonteelt	
Seizoen- en gelegenhedswerk	9,59
Categorie 1	9,59
Categorie 2	9,73
Categorie 3	10,27
Categorie 4	10,92
Categorie 5 (enkel 50+ ondernemingen)	14,04
Vergoeding voor werkkledij weekbedrag	2,99
Vergoeding voor werkkledij dagbedrag	0,60

past. Er is dan ook een aanpassing van lonen gebeurd op 1 januari 2016 met 0,47%.

**Index op 1 januari 2017.** Op het einde van de 2016 was de loonkostenhandicap die onze ondernemingen hadden tegenover de buurlanden nagenoeg volledig weggevoerd. Er is dan ook, door de toepassing van hogervermelde formule, een indexering van de minimum- en de reële lonen toegepast op 1 januari 2017 van 1,12%.

### Sociaal akkoord land- en tuinbouw 2017-2018

Op 5 juli 2017 werd het sociaal akkoord ondertekend voor de periode 2017-2018. In dit akkoord staan heel wat belangrijke zaken voor de werkgevers en werknemers in de land- en tuinbouw. Wij hebben dit akkoord in de zomermaanden al eens toegelicht. Er is in het akkoord ook een loonaanpassing voorzien met ingang van 1 september 2017 van 0,9%. Voor de fruitteelt is deze aanpassing pas vanaf 1 januari 2018 van toepassing. Over de hele periode 2017-2018 betekent dit de facto een aanpassing van 0,60% (en 0,45% voor de fruitteelt). Men mag hierbij niet vergeten dat door de indexbevestiging er 2,5% van de loonkosten in de ondernemingen is gebleven en ook de taxshift leidt tot een loonkostenvermindering van 5%. Er is dus een loonkostendaling van 7 à 8% in totaal in een periode van twee jaar. Bovendien is de trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie gedaald van 6% naar 5,57% (dit is een daling van 0,43%) en is de fiscale lastenvermindering via de bedrijfsvoorheffing voor kmo's behouden op 0,12%. Er is dus een extra lastenvermindering buiten de taxshift van 0,55% en ons loonakkoord kost over de periode 2017-2018 de facto 0,60%!

**Indexaanpassing op 1 januari 2018.** Op 1 januari 2018 geldt er een indexering van 1,79 %. De nieuwe minimumlonen vind je in de tabel.

### Minimumlonen vanaf 1 januari 2018

Wij publiceren hiernaast de minimumlonen die gelden vanaf 1 januari 2018. Het is zo dat werknemers na een bepaalde periode van anciënniteit een verhoging krijgen van 0,5% (na 5 jaar); van 1% (na 10 jaar); van 1,5% (na 15 jaar) ... In het voorbeeld hieronder wordt aangegeven hoe dit in de praktijk moet worden toegepast.

Voorbeeld van anciënniteitsverhogingen.  
 Ongeschoolden zonder anciënniteit 9,14  
 Vanaf 5 jaar anciënniteit (+ 0,5%) 9,19  
 Vanaf 10 jaar anciënniteit (+1%) 9,23  
 Vanaf 15 jaar anciënniteit(+1,5%) 9,28  
 Vanaf 20 jaar anciënniteit (+2%) 9,32

Zeldzame parel:  
it's all in the seed.

Nr. 1\*

## LEONELLA KWS

- Het meeste gezaaide ras in 2016 en 2017!
- Financieel record in met aaltjes besmette en onbesmette velden
- Uitstekend suikergehalte

\*Uitzaai Record 2017!

www.kwsbenelux.com

SEEDING  
THE FUTURE  
SINCE 1856

